



“Le novità del decreto lavoro – scheda di sintesi”

Provvediamo alla redazione di uno schema sintetico contenente le novità del c.d. “decreto lavoro” pubblicato in Gazzetta ufficiale lo scorso 4 maggio 2023.

1) Assegno di inclusione. Dal 2024 il reddito di cittadinanza verrà nei fatti sostituito dall’assegno unico di inclusione. In particolare, l’assegno pensato come strumento di sostegno economico e di inclusione sociale ha un valore massimale di erogazione pari ad € 7.650,00.

I requisiti di accesso sono i seguenti:

- periodo massimo di erogazione non superiore ai 18 mesi;
- possibilità di rinnovo, previa sospensione di un mese.

Inoltre, per i soggetti occupabili (di età compresa tra i 18 e i 59 anni e che non rientrino nelle c.d. categorie “fragili”), è espressamente prevista la decadenza dal beneficio nel caso di rifiuto di un’offerta di lavoro a tempo pieno o parziale, non inferiore al 60% dell’orario a tempo pieno e con una retribuzione non inferiore ai minimi salariali previsti dai contratti collettivi. L’offerta di lavoro deve alternativamente avere queste peculiarità: - sia a tempo indeterminato, su tutto il territorio nazionale; - sia a tempo determinato, anche in somministrazione, se il luogo di lavoro (sede) non disti più di 80 km dal domicilio del candidato (percettore).

2) Formazione al lavoro.

Il decreto istituisce un nuovo strumento di supporto per la formazione al lavoro. Può essere applicata in favore di tutti i soggetti di età compresa tra i 18 e i 59 anni di età “attivabili al lavoro” e con un reddito familiare non superiore ad € 6.000,00. Questo strumento è stato pensato come alternativo all’assegno di inclusione sociale (per coloro i quali non possano accedere a questa forma di sostegno).

3) Cuneo fiscale.

Con decorrenza dal 1° luglio 2023 sino a tutto il 31 dicembre 2023 è previsto un taglio del cuneo fiscale del 4%. Questo abbattimento si realizza attraverso l’esonero parziale dai contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti, in particolare. Segue alcuni scaglioni:

- reddito fino a 35.000 € misura di taglio massimo del 6%;

NAPOLI

Via Medina 40,
Napoli, NA 80133

ROMA

Largo A. Ponchielli, 6
Roma, RM 00198

MILANO

Via San Barnaba, 30
Milano, MI, 20122



P. IVA 07669810637
Codice Univoco: G9HZJRW.
(+39) 081 5527054
info@laborandwork.com
laborandwork.com



- reddito fino a 25.000 € misura di taglio massimo 7%.

4) Welfare aziendali.

Il d.l. n. 48/2023 all'art. 40 prevede l'innalzamento per il 2023 della soglia dei c.d. fringe benefit. In particolare, i welfare aziendali avranno un incremento (rispetto al precedente) fino alla soglia massima di € 3.000,00 a tutti i lavoratori dipendenti con figli (compresi quelli nati fuori dal matrimonio riconosciuti, adottivi o affidati).

5. Occupazione giovanile.

Lo stesso decreto ha come obiettivo quello di sostenere l'occupazione giovanile. Ai datori di lavoro è riconosciuto un incentivo "a domanda" nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, volto alle nuove assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° luglio 2023 sino al 31 dicembre 2023. I giovani candidati dovranno essere in possesso delle seguenti condizioni ai fini del riconoscimento del beneficio:

- alla data dell'assunzione non abbiano compiuto il 30° anno di età;
- non lavorino e non stiano frequentando corsi di formazione o studi;
- siano regolarmente registrati al programma operativo nazionale iniziativa occupazione giovani.

L'incentivo dovrà essere corrisposto dal datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili e tale domanda dovrà essere trasmessa tramite la piattaforma INPS.

6. Sanzioni amministrative.

Da ultimo il decreto dispone la riduzione delle sanzioni amministrative in caso di omesso versamento delle ritenute previdenziali da parte del datore di lavoro che potranno essere rimodulate non più da € 10.000,0 ad € 50.000,00 ma «da una volta e mezza a 4 volte l'importo omesso».

Naturalmente questa è una scheda di sintesi e non ha la pretesa dell'eshaustività. Si resta a disposizione per ogni genere di iniziativa e/o chiarimento.

Lo Studio

NAPOLI

Via Medina 40,
Napoli, NA 80133

ROMA

Largo A. Ponchielli, 6
Roma, RM 00198

MILANO

Via San Barnaba, 30
Milano, MI, 20122



P. IVA 07669810637
Codice Univoco: G9HZJRW.
(+39) 081 5527054
info@laborandwork.com
laborandwork.com